

Power Plays -työkalukompassi seksistisen häirinnän ehkäisyyn työpaikalla

Tämä työkalukompassi tarjoaa tietoa siihen, millä tavoin työpaikat voivat valita tilanteisiinsa sopivat työkalut seksistisen häirinnän ehkäisyyn. On tärkeää tietää jokaisen työkalun erilaisista ominaisuuksista. Lisäksi joissain tapauksissa on hyödyllistä yhdistää useita työkaluja kokonaisvaltaisen seksistisen häirinnän ehkäisyyn saavuttamiseksi työpaikallasi. Työkalut ovat jaettu kolmeen eri kategoriaan: Tietoisuuden lisääminen, tilannekartoitus sekä ohjeistukset. Työkalukompassi tarjoaa opastusta sekä työnantajille että työntekijöille.

Työnantajana saat työkaluja siihen, kuinka:

- kehittää tietoisuutta seksistisestä häirinnästä
- tunnistaa seksististä häirintää
- edistää keskustelua sopivasta ja sopimattomasta käytöksestä työpaikalla
- edistää avoimuutta, osallistumista ja kollektiivista vastuuta työpaikalla

TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN

Työntekijänä saat työkaluja siihen, kuinka:

- hankkia tietoa seksistisestä häirinnästä
- hankkia tietoa seksistisen häirinnän tunnistamiseen
- luoda turvallisia tiloja häirintäkokemusten jakamiseen
- reagoida turvallisesti ja asianmukaisesti työpaikalla tapahtuvaan seksistiseen häirintään
- tehdä kollektiivista työtä seksistisen häirinnän estämiseksi työpaikalla

Työntekijänä saat tietoa, jotka:

- kontekstualisoivat yksilöllisiä kokemuksia seksistisen häirinnän työpaikalla
- voivat herättää keskustelua seksistisestä häirinnästä työpaikalla
- voivat edesauttaa ja käynnistää seksistisen häirinnän ehkäisytöitä

TILANNEKARTOITUS

Työnantajana saat työkaluja:

- työkalut tuurien kartoittamiseen kyselylomakkeiden ja haastattelujen avulla sekä rutiinien, menettelytapojen ja toimintatapojen arvioimisen kautta
- seksistisen häirinnän esiintyvyyden tutkimiseen ja dokumentoimiseen työpaikalla

OHJEISTUKSET

Työnantajana saat ohjeistuksia siihen, kuinka:

- ehkäistä seksististä häirintää
- puuttua häirintätilanteisiin
- käsitellä häirintätilanteita noudattamalla lakisääteistä protokollaa

Työntekijänä saat ohjeistuksia siihen, kuinka:

- toimia seksistisen häirinnän tilanteissa
- toimia, jos olet kokenut seksististä häirintää
- toimia, jos kollegasi on kokenut seksististä häirintää
- toimia laillisten oikeuksiesi mukaisesti häirintätapauksissa