

Power Plays værktøjskompas til forebyggelse af sexistiske krænkelser på arbejdspladsen

Hvis du vil gøre noget aktivt for at forebygge sexistiske krænkelser (SK) på din arbejdsplads, er der forskellige forebyggelsesværktøjer at vælge mellem. Det er vigtigt at kende til de enkelte forebyggelsesværktøjers fordele og ulemper. Ofte vil du skulle kombinere flere forskellige værktøjer for at sikre en holistisk og helhedsorienteret forebyggelse af sexistiske krænkelser på din arbejdsplads.



Der findes en mere detaljeret kortlægning af de eksisterende værktøjer til forebyggelse af sexistiske krænkelser i Danmark, Finland og Sverige i forskningsrapporten: Preventing sexist harassment in the workplace – A mapping and typology of available sexist harassment prevention tools in Denmark, Finland, and Sweden (2023) på <https://www.jamstalldutveckling.se/power-plays>. I rapportens appendiks 2 finder du en oversigt over eksisterende værktøjer i hvert af de tre lande.

Dette værktøjskompas er et resultat af forskningsprojektet *Power Plays – forebyggelse af sexistiske krænkelser gennem erindringsarbejde og forumteater i omsorgssektoren*. Power Plays er støttet af den nordiske forskningssatsning vedrørende sexistiske krænkelser på arbejdspladsen fra 2022-2023 under Nordisk Information for Kundskab om Køn (NIKK). Forskerne bag værktøjskompasset er Marta Padovan-Özdemir (Roskilde Universitet) og Helena Louhela (Oulu Universitet).