

# Verksamhets- berättelse 2023



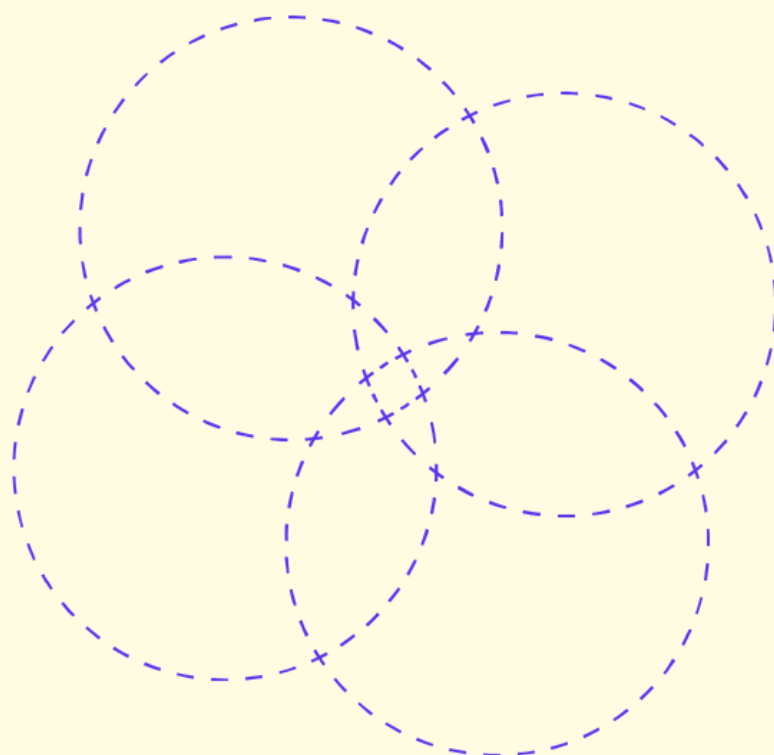
Jämställd  
Utveckling  
Skåne



# Innehåll

## Fokusområden 2023:

|   |    |
|---|----|
| Samverkan .....                                 | 4  |
| Projekt.....                                    | 7  |
| Externt påverkansarbete och representation..... | 16 |
| Lärandeserie.....                               | 22 |
| Kommunikation.....                              | 24 |




# Samverkan

Under 2023 arbetade vi för att stärka vår samverkan med Region Skåne och andra organisationer inom jämställdhetsområdet. Samverkan är en av JUS främsta ledord då vi tror att gemensamma krafter har större chans att förändra och göra skillnad.

## Highlights

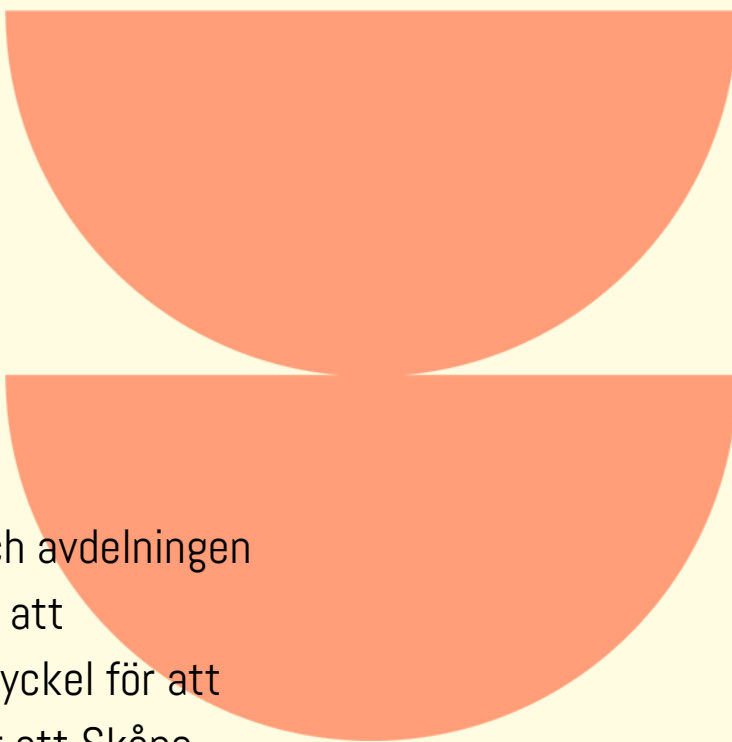
- ★ Medförfattare till skrift om samverkan över sektorsgränser
- ★ Stort engagemang på årsmötet 2023
- ★ Positiv samverkan med Region Skåne





## Skrift: samverkan över sektorsgränser

Tillsammans med aktörer i samverkansprojektet Malmö Tillsammans har vi författat skriften "Samverkan över sektorsgränser". Den utgör en resurs och ett underlag för att bättre förstå förutsättningarna som krävs för att skapa en god samverkan över organisationer och sektorer. [Klicka här för att ladda ner den.](#)



## Region Skåne

Vi samarbetar med Region Skåne och avdelningen för regional utveckling för att vi tror att jämställdhet och inkludering är en nyckel för att driva på utvecklingen i regionen. För att Skåne ska utvecklas både som producent av innovativa idéer och som en attraktiv region behöver vi ligga i framkant när det gäller att skapa en öppen och inkluderande miljö som ger ett likvärdigt bemötande, tar tillvara allas kompetens och ger varje individ möjligheten att utvecklas utifrån sin egen specifika potential.



# Årsmötet 2023

Årsmötet gick av stapeln den 19:e april. Vi var många från Skånes olika sektorer som möttes och pratade om hur vi kan samverka för att jobba för att lösa jämställdhets- och inkluderingsutmaningar tillsammans. Årsmötet satte verksamhetsinriktningen för 2023-2028 med fyra fokusområden: en jämn fördelning av makt, jämställd arbetsmarknad, könsbaserat våld ska upphöra och jämställd hälsa.

Valda för att styra JUS under 2023 blev:

Ordförande: Melina Bergström

Vice ordförande: Camilla Bergvall

Ledamöter: Priyanka John, Aisha Mossberg, Foad Ghanem, Tala Alsaadi och Joakim Gyllin

Valberedning: Jasmine Hanab, Anna Blixt och Matilda Rabrant


Revisorer: Alva Persson och Hannah Nilsson Dånge

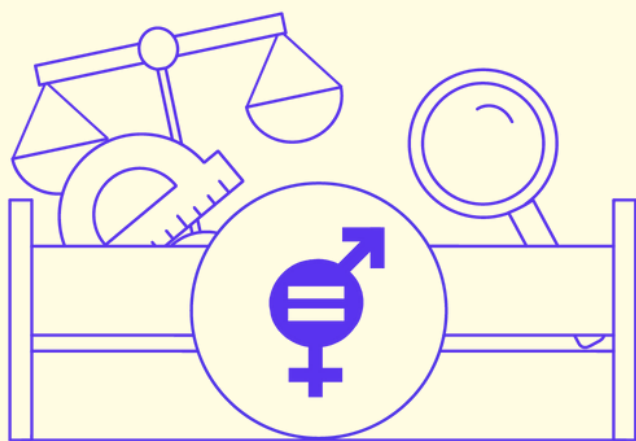


# Projekt

Under 2023 var JUS en del av hela sex projekt. Vissa projekt ägdes av JUS, medan i andra hade vi en rådgivande expertroll.

## Highlights

- ★ Fördela makten! blev ett mycket framgångsrikt projekt, och vi lanserade bland annat en rapport.
- ★ Power Talks lanserade och spred studiecirkelmateriel för inkludering.
- ★ Jämställd Livsmedelskompetens fördjupade vårt samarbete med Region Skåne. 



# Fördela makten!

Fördela makten är ett projekt som finansierades av Postkodsstiftelsen, med syfte att öka inkluderingen i den lokala demokratin i Skåne. Tillsammans med underrepresenterade grupper utifrån kön, etnicitet, ålder och socioekonomi testade och utvecklade projektet metoder för att fler ska känna sig mer inkluderade i demokratiska sammanhang och bli bättre rustade till att engagera sig i samhällsutvecklingen på olika sätt. Samtidigt pågick ett påverkansarbete gentemot politiker och beslutsfattare att inkludera dessa grupper. Fördela makten! var ett samverkansprojekt med Lunds universitet, Allas Lika Värde, Tillsammans i Förening och Möllans Basement. Projektet pågick mellan januari – december 2023.

Under året har genomförde JUS en stor kartläggning inom projektet. Genom dialog, enkätundersökning, fokusgruppintervjuer och observationer har undersökte vi underrepresenterade grupper (utifrån kön, etnicitet, ålder och klass) upplevelser av att engagera sig i lokala samhällsfrågor och partipolitiskt i Skåne. Och kartläggningen har vi gjort tillsammans med projektets primära målgrupp: anställda, volontärer, medlemmar och deltagare från våra samverkansföreningar Allas Lika Värde föreningen, Möllans Basement och Tillsammans i Förening.

Vi har även utgått från tidigare forskning och kompletterat med vår egen kartläggning. Vi har också gjort en omvärldsanalys där vi undersökt hur andra organisationer i Skåne arbetar med demokratiutveckling, då vi vet att vi har mycket att lära av varandra och behöver etablera ett starkt nätverk för att visa makthavare allt det viktiga arbetet som görs på lokal nivå för att Sverige och Skåne ska få en mer inkluderande demokrati. Lärdomar vi fått från kartläggningen resulterade i en nuläges- och behovsanalys [som går att hitta här.](#)





Genom projektet genomförande och deltog vi i ett tiotal evenemang som syftade att sprida projektets lärdomar. Här är några exempel:

### Malmö ungdomsgala

28 april deltog vi på Malmö ungdomsgala, som arrangerades av vår samverkanspart Möllans Basement. På galan deltog 150 personer från politiska partier, näringslivet, och civilsamhället, samt många av Möllans Basements ungdomar. Det var ett jättebra tillfälle för att representera och lyfta Fördela makten! för personer på viktiga positioner för att påverka Skånes samhällsutveckling.

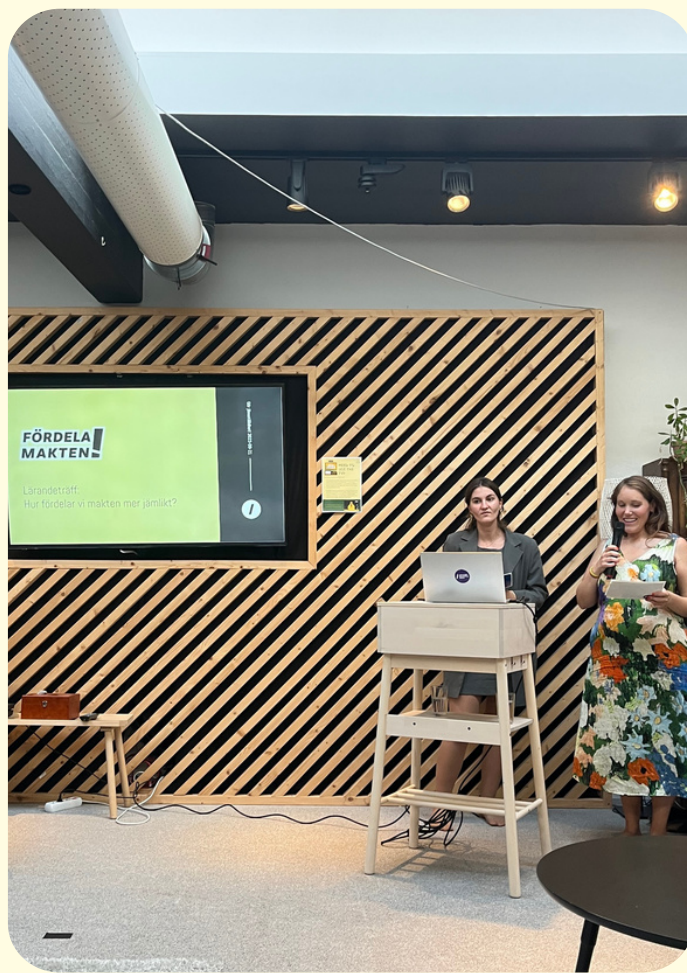


### Politikersamtal

9 april deltog vi på politikersamtal i Rosengård som anordnades av Allas lika värde föreningen och deras nära samarbetspartner Santa Maria Folkhögskola, som även de arbetar med Fördela makten!s målgrupp. På samtalet deltog kommunfullmäktige från Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Liberalerna i Malmö, och vi presenterade projektet och lyfte utmaningen med bristande representation i beslutsfattarrummen. Åskådarna var elever från folkhögskolan och Allas lika värde föreningens deltagare.

## Shop Talk: Utveckla staden med barn och ungdom

22 september deltog Fördela makten! i ett panelsamtal på Rosengård i Malmö på temat hur vi kan utveckla staden tillsammans med barn och ungdomar. En fråga som diskuterades var hur barn och unga kan bli delaktiga i processerna där staden blir till. Det blev ett väldigt inspirerande samtal i sällskap med bland annat representanter från Malmö stad, Rosengårds Fastighet, Fryshuset, Lunds kommun, Växtverket och arkitektkontoret Kjellander Sjöberg. Vi fick möjlighet att lyfta våra lärdomar från Fördela makten!s kartläggning, bland annat om hur unga inte upplever att deras röster hörs och att Sverige fått kritik internationellt för att inte följa Barnkonventionen och hur viktigt det är att underrepresenterade grupper i politiken får möjlighet att påverka sin boendemiljö.



## Slutevent/fortsättningsevent

I slutet av november genomförde vi Fördela makten!s avslutningsevent som vi i stället bestämde oss för skulle vara ett fortsättningsevent. Centrala personer från varje samverkansorganisation, både företrädare för organisationerna och personer som deltagit på workshops, deltog. Tillsammans gick vi genom lärdomar från det gångna året med fokus på vilka delar vi skulle vilja fortsätta arbeta med framöver. Många spännande idéer kom upp, både för eventuell ny samverkan och för hur varje respektive organisation kan jobba med demokratiutveckling framöver. Inget är ännu bestämt och vi har inte sökt några medel än men det kommer vi garantera göra någon gång under 2024.



# Power Talks

Power Talks var ett samverkansprojekt mellan JUS, Medborgarskolan Syd och Ibn Rushd Distrikt Södra. Det var finansierat av MUCF. Projektet skapade ett metodmaterial för att skapa en trygg och inkluderande organisationskultur genom att motverka förtryck mot personer med muslimsk bakgrund och HBTQI-personer.

Metodmaterialet ska spridas inom folkbildningen till samtliga studieförbund och användas för att öka förståelsen för personer som upplever dessa förtryck. Materialet är utformat som flera studiecirklar och ger många olika förslag på hur organisationer kan arbeta mer inkluderande. [Klicka här för att ladda ner metodmaterialet.](#) Projektet avslutades i juni 2023.



# Jämställd Livsmedelskompetens

JLK är ett projekt där JUS deltog som jämställdhetsexpert. I arbetet med Skånsk livsmedelskompetens bedömde Region Skåne att jämställdhetsperspektivet behövde förankras bättre inom näringen vilket ledde till samverkan med JUS. JUS fick i uppdrag att undersöka hur jämställdhetsperspektivet kan integreras och utvecklas utifrån skånska förutsättningar. Under 2023 har JUS gjort flertalet intervjuer och fört dialoger med aktörer som genomfört projekt inom Skånsk livsmedelskompetens, samt med tjänstepersoner på Region Skåne och Tillväxtverket. JUS har också genomfört en workshop för flertal aktörer inom livsmedelsbranschen om inkluderingsarbete, samt producerat ett metodmaterial, "Attrahera och behålla talanger", [som du kan ta del av här](#).

**Jämställd**  
livsmedelskompetens

## Attrahera och behålla talanger

Ett **metodmaterial** för  
**livsmedelsbranschen** att  
arbeta med **jämställdhet**  
och **inkludering**

**Jämställd**  
Utveckling  
Skåne



# Nollvisionen för undernäring hos äldre

Nollvisionen för undernäring hos äldre är ett initiativ där privata företag, akademi, myndigheter, kommuner och ideella organisationer arbetar tillsammans för att åstadkomma en systemförändring som ska få bort undernäringen hos äldre. Satsningen leds av Livsmedelsakademin och finansieras av Vinnova. Vi har medverkat i projektet sedan 2020, och fortsatte sin etapp 2 under 2023. JUS fanns även i denna etapp med som jämställdhetsexperter vilket vi kommer göra även 2024.

## Power Plays Academy

Power Plays Academy var ett samverkansprojekt mellan JUS, Kvinnojouren Lund och Malmö Universitet. Det var finansierat av Jämställdhetsmyndigheten, och JUS var projektägare. Syftet med projektet var att testa metoderna från Power Plays projektet – minnesverkstad och forumteater - på en ny målgrupp. Projektet avslutades i förtid under 2023 men JUS kommer fortsätta arbeta med ämnet på andra sätt framöver.







# DigIT Hub AI

DigIT Hub AI var ett stort EU-projekt, där JUS med stöd från Region Skåne och Europeiska regionala utvecklingsfonden bidrar med jämställdhetsperspektiv för små- och medelstora företag som ville utveckla sin verksamhet med hjälp av AI. Jämställdhet inom AI bidrar till att fler perspektiv får synas, höras och ta plats i utvecklingen, vilket bidrar till att påverka maktfördelningen. Projektet genomfördes tillsammans med Mobile Heights, Media Evolution, IUC Syd, Blue Science Park, Sustainable Business Hub, Packbridge, Netport Science park, Tectank, LTH och Malmö Universitet. Projektet påbörjades under 2022, men pågick även under första delen av 2023. JUS har under 2023 genomfört en utbildning/uppföljningsworkshop med projektgruppen. Den genomfördes i juni och fokuserade på lärdomar från projektet inom jämställdhetsområdet. Vi har även genomfört eller medarrangerat två evenemang och bidragit med kompetenshöjning utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Dessa är:

## AI och Diversitet

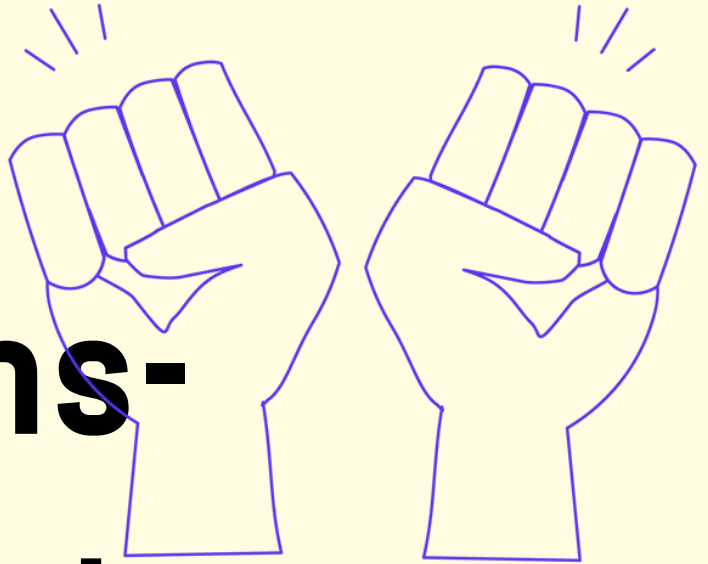
Evenemanget arrangerades 30:e mars av JUS med hjälp av Blue Science Park och Sustainable Business Hub inom ramen för projektet. JUS arrangerade ett panelsamtal och en tillhörande workshop med fokus på kvinnor inom AI och hur ekosystemet bättre kan få in mångfald och perspektiv.

## Hållbar AI för mindre företag

Gemensamt med alla organisationer i projektet. JUS deltog i panelsamtal om AI den 18:e april.



# Externt påverkans- arbete och representation



Under 2023 ville vi utöka vårt arbete med externt påverkansarbete och att representera JUS utåt. Vi deltog på flera olika konferenser och var även med i radio.

## Highlights

- ★ Vi medverkade på Forum Jämställdhet, Skåne Innovation Day och MR-dagarna
- ★ Vårt arbete uppmärksammades i Sveriges Radio



# Forum Jämställdhet

Vi var stolta medarrangörer i det Öppna Programmet på Forum Jämställdhet i februari. Under konferensen lyfte vi projektet "Fördela makten!" och deltog i panelsamtal som betonade vikten av samverkan för att möta jämställdhetsutmaningarna. Dessutom fick vi möjligheten att testa Power Plays-metoderna. Vår närvaro uppmärksammades även av Sveriges Radio! [Klicka här](#) för att lyssna på när Natasha berättar om Power Plays-metoderna.







# MR-dagarna

Vi var glada att kunna delta på MR-dagarna i Helsingborg i november och även hålla en välbesökt workshop om Power Talks metodmaterial. Där fick deltagarna testa på en del av materialet, och även träffa representanter från Medborgarskolan Syd och Ibn Rushd Distrikt Södra.





SKÅNE

▶ Sexism och sexuella trakasserier i vården ska motverkas med ny metod "Särskilt utsatta"





# Skåne Innovation Day

Under hösten 2023 deltog JUS på Skåne Innovation Day på Slagthuset i Malmö. Eftersom Skåne Innovation Day handlar om att få aktörer att mötas över tvärsektoriella gränser i syfte att öka innovation var detta en passande dag för just JUS att närvara på. JUS är experter på jämställdhetsintegrering och inkluderingsarbete, och har därmed möjligheten att hjälpa företag och organisationer med just det. I vår monter pratade vi med flera spännande aktörer om hur jämställdhet och inkludering är viktiga nycklar för att jobba långsiktigt och effektivt med innovation.





# Lärandeserie

En ojämlik demokratiutveckling, ett ojämnt företagande, en starkt könssegregerad arbetsmarknad och ojämnt hälsa är några av jämställdhetsutmaningarna i Skåne som JUS vill bidra till att lösa. Under året arrangerade vi en lärandeserie för att kraftsamla och samverka kring olika jämställdhetsutmaningar. Tillsammans med samarbetspartners och andra engagerade aktörer ville vi bidra till gemensam påverkan på jämställdhetsområdet.

20 april kl. 13-15

## Träff 1: Hur förebygger vi sexuella trakasserier?

Sexuella trakasserier är ett stort dolt problem på många arbetsplatser och anställda inom vården är särskilt utsatta. På träffen tar vi reda på hur du kan arbeta förebyggande mot sexuella trakasserier på din arbetsplats. Vi lyfter erfarenheter från Power Plays-projektet och tillsammans testar vi metoderna från vår verktygslåda.

1 juni kl. 11.00-13.00

## Träff 2: Hur skapar vi en inkluderande organisation?

Power talks är ett helt nytt metodmaterial som utvecklats av JUS tillsammans med Ibn Rushd Distrikt Södra och Medborgarskolan Syd, med stöd av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Metodmaterialet riktar sig till studieförbund och arbetsgivare som vill minska diskriminering, förtryck och rasism genom sin verksamhet. Välkomna på lansering!



21 september kl. 13-15

### Träff 3: Hur fördelar vi makten mer jämlikt?

Sverige ska ha en demokrati som är till för alla, oavsett vem du är eller var du bor men så är inte fallet. I Fördela makten! jobbar vi för att öka inkluderingen i Skånes lokaldemokrati. Vi lyfter våra lärdomar om underrepresenterade grupper (utifrån kön, etnicitet, ålder och klass) upplevelser av att engagera sig i samhällsutvecklingen och tillsammans hittar vi vägar för att öka den demokratiska inkluderingen!

26 oktober kl. 13-15

### Träff 4: Hur breddar vi kompetensen i livsmedelssektorn?

Den skånska livsmedelsindustrin har svårt att hitta rätt folk. Det finns jobb men matchningen mellan de som vill anställa och de som söker jobb brister. Livsmedelsindustrin behöver bli bättre på att attrahera och ta hand om underrepresenterade grupper. På träffen undersöker vi vad vi kan göra för att livsmedelsindustrin ska bli en mer attraktiv bransch att jobba i för fler.

23 november kl. 13-15

### Träff 5: Hur gör vi äldreomsorgen mer jämlik?

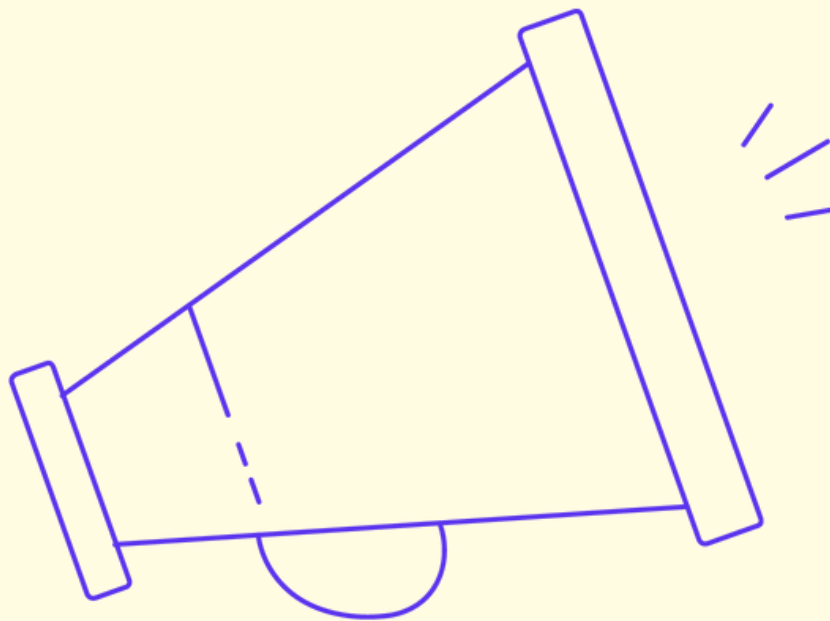
Vården idag är inte jämställd. Det är även tydligt inom äldreomsorgen där vi ser omotiverade skillnader i vårdtillgång, vårdkvalitet och hälsa mellan äldre kvinnor och män. På träffen delar vi erfarenheter och tankar kring hur vi i våra roller kan arbeta för en mer jämlik och jämställt äldreomsorg som sätter individen i centrum och som möjliggör ett likvärdigt bemötande och behandling oberoende av personens etnicitet, socioekonomisk status eller kön.

# Kommunikation

Genom att ha en anställd kommunikatör har JUS kunnat skapa och använda sig av högklassigt kommunikationsmaterial i alla olika projekt och samverksansuppdrag vi varit en del av. Instagram, Facebook och LinkedIn har regelbundet uppdaterats, och en social media plan har tagits fram.

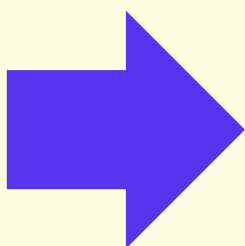
## Highlights

- ★ JUS har haft en aktiv och regelbunden närvaro på sociala medier
- ★ JUS har professionaliserat sin kommunikation



Inom samtliga projekt JUS drivit har kommunikationsplaner tagits fram vilka inkluderat social media planer, loggor och färgskalor. Detta har möjliggjort en enhetlig kommunikation av projekt, även när det involverat flera samarbetspartners då dessa också såklart fått tillgång till allt kommunikationsmaterial. Det har också inneburit att JUS ökat sin professionalism inom detta område, vilket positivt påverkar vårt varumärke.

JUS har också genomfört ett stort antal kommunikationskampanjer inom de olika projekten, här kommer tre exempel:

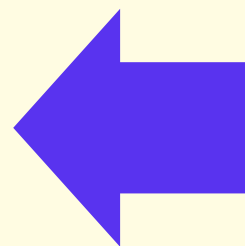


## 8 mars Internationella kvinnodagen

Vi genomförde en kommunikationskampanj på JUS och våra samverkanspartners sociala medier, där vi presenterade Fördela makten! och hur vi vill jobba för en bredare representation och större inkludering i samhällsutvecklingen.

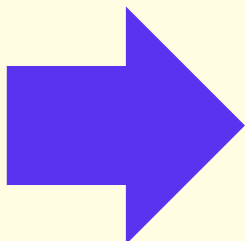
## 21 mars Internationella dagen för avskaffande av rasdiskriminering

Vi genomförde en kommunikationskampanj på JUS och våra samverkanspartners sociala medier, där vi presenterade Fördela makten! och hur många samhällsengagemang möts av hot, hat och rasism och att detta är ett stort demokratiskt problem som vi önskar att arbeta för att bekämpa i projektet.



## 25 november Internationella dagen för avskaffandet av våld mot kvinnor

Vi genomförde en kommunikationskampanj på våra sociala medier, där vi uppmärksammade vårt eget arbete för att könsbaserat våld ska upphöra, för att företag ska ta större ansvar i att förebygga och motverka sexuella trakasserier samt för att engagemanget för jämställdhet bland unga män ska öka.





**Tack för 2023!**



**Jämställd  
Utveckling  
Skåne**